

**Vieillessement : les enjeux du
temps. Regards croisés**
**Le paradoxe du temps de travail
en fin de carrière... et la question
des coûts salariaux fixes**

- Dans leur grande majorité les individus/travailleurs âgés demandent une réduction graduelle de la durée du travail
- Or, dans les faits, la plupart passent brutalement de l'emploi à temps plein à la retraite à temps plein

De nombreuses hypothèses pour expliquer ce paradoxe

- Manque d'argent entraînant l'obligation de continuer à travailler à temps plein ?
- Mais la plupart mettent en jeu **les préférences des employeurs**

Le temps de travail est co-déterminé. Comprendre sa durée ne peut se réduire à étudier les préférences des individus ; il faut aussi intégrer celles des employeurs

Illustration= l'impact des **coûts salariaux fixes (F)** sur la demande des entreprises en matière de durée du travail (H)

“Quasi-fixed labour costs (F) reflect the propensity of a worker's compensation to be not strictly indexed on the hours of work delivered (H)

F comprises the **lump-sum part of pay, non-proportional taxes or social security contributions, fixed insurance/pension premia, indivisible perks like company car, but also recruitment/training or redundancy/firing costs...**”

Hamermesh's (1993)

$$C = w(H)H + F$$

$$C/H = w(H) + \boxed{F/H}$$

$$\delta(C/H)/\delta H = \delta(w(H))/\delta H - F/H^2$$

Une hausse de H fait
baisser le coût
moyen par heure
(C/H)

La baisse de la **productivité horaire** avec la durée du travail (H) pousse les employeurs à réduire cette durée. Mais la présence de **coûts fixes** ($F > 0$) produit l'effet inverse.

En $H_2 > H_1$, la productivité est plus faible, mais le coût par heure est encore plus faible du fait de l'amortissement des coûts fixes

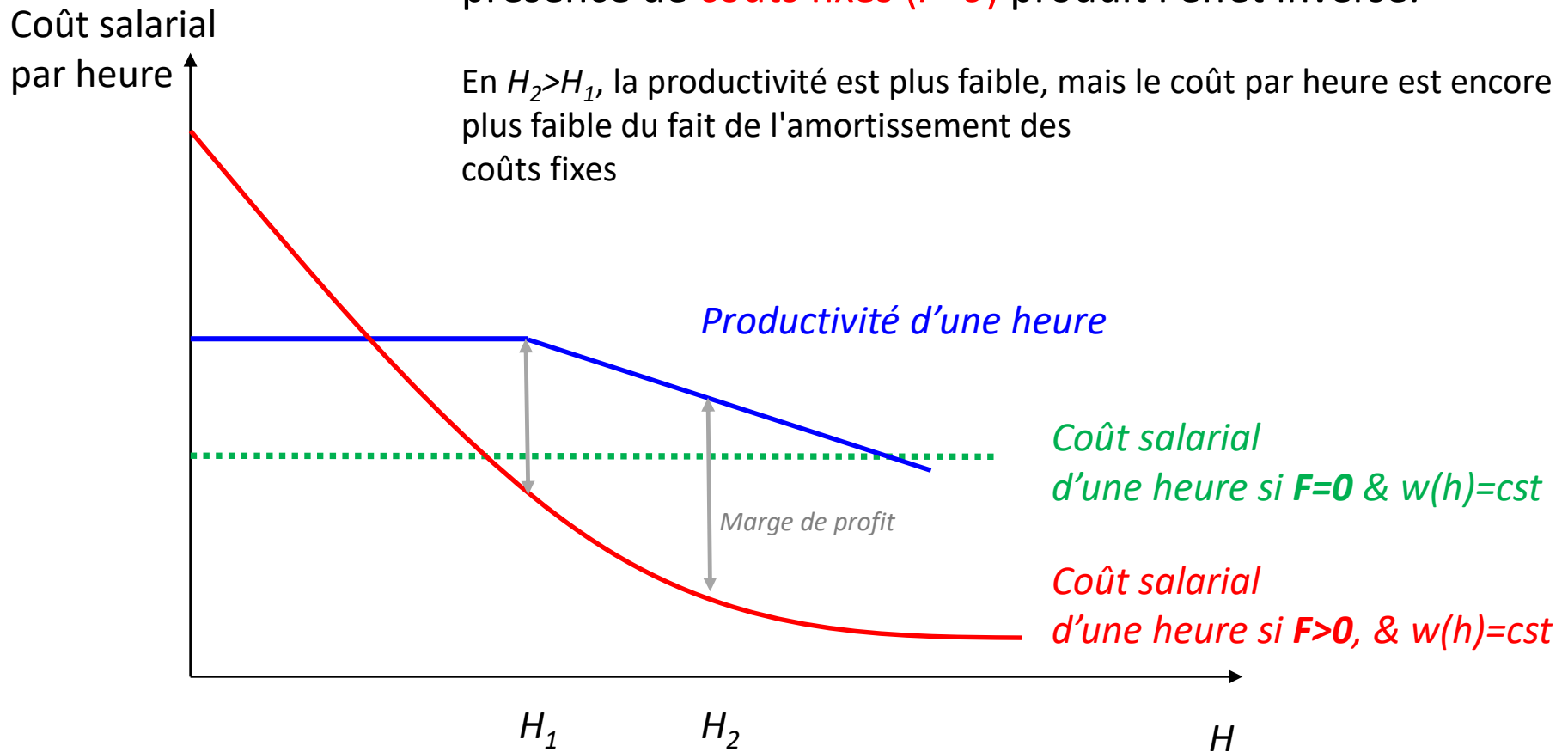
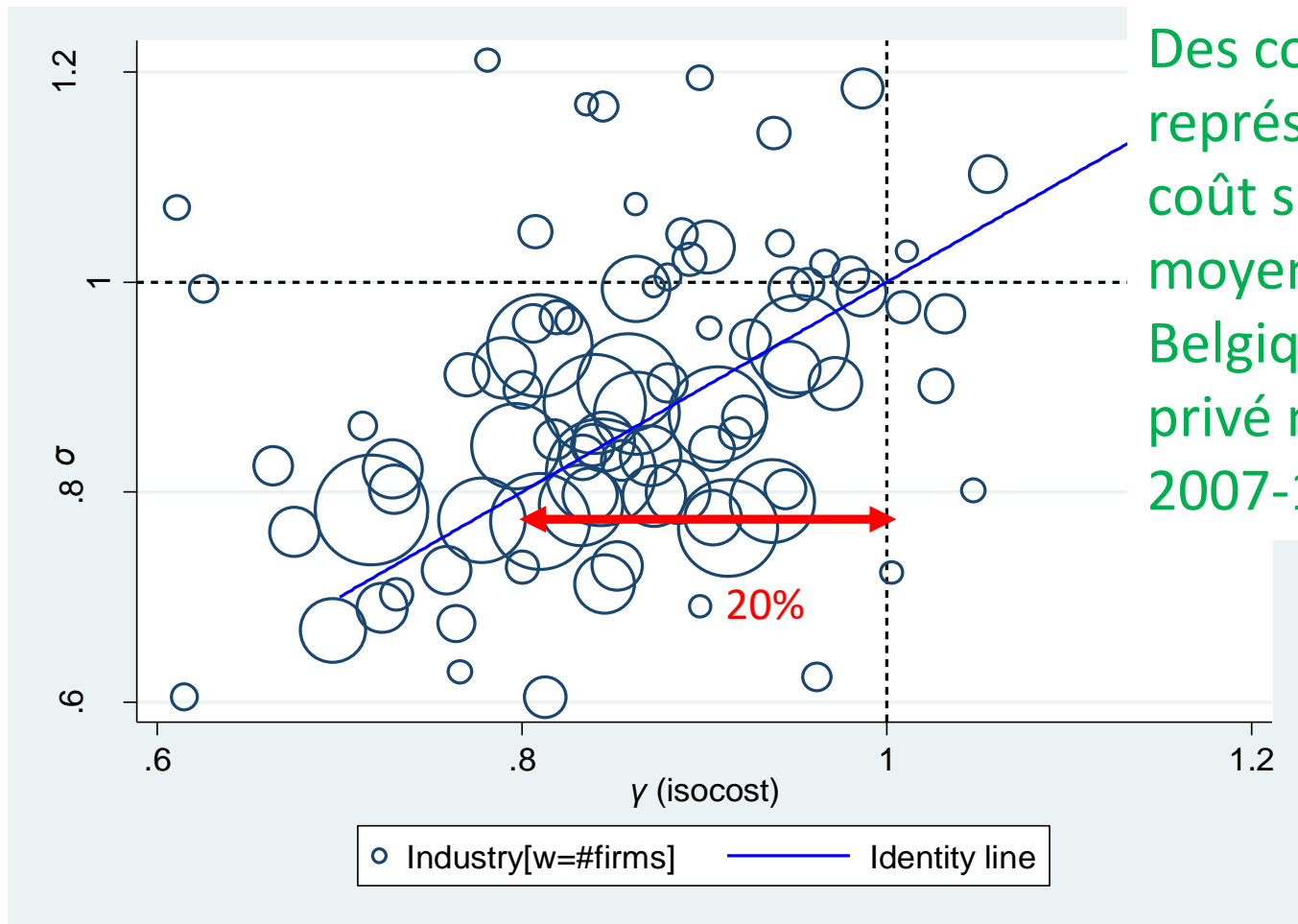


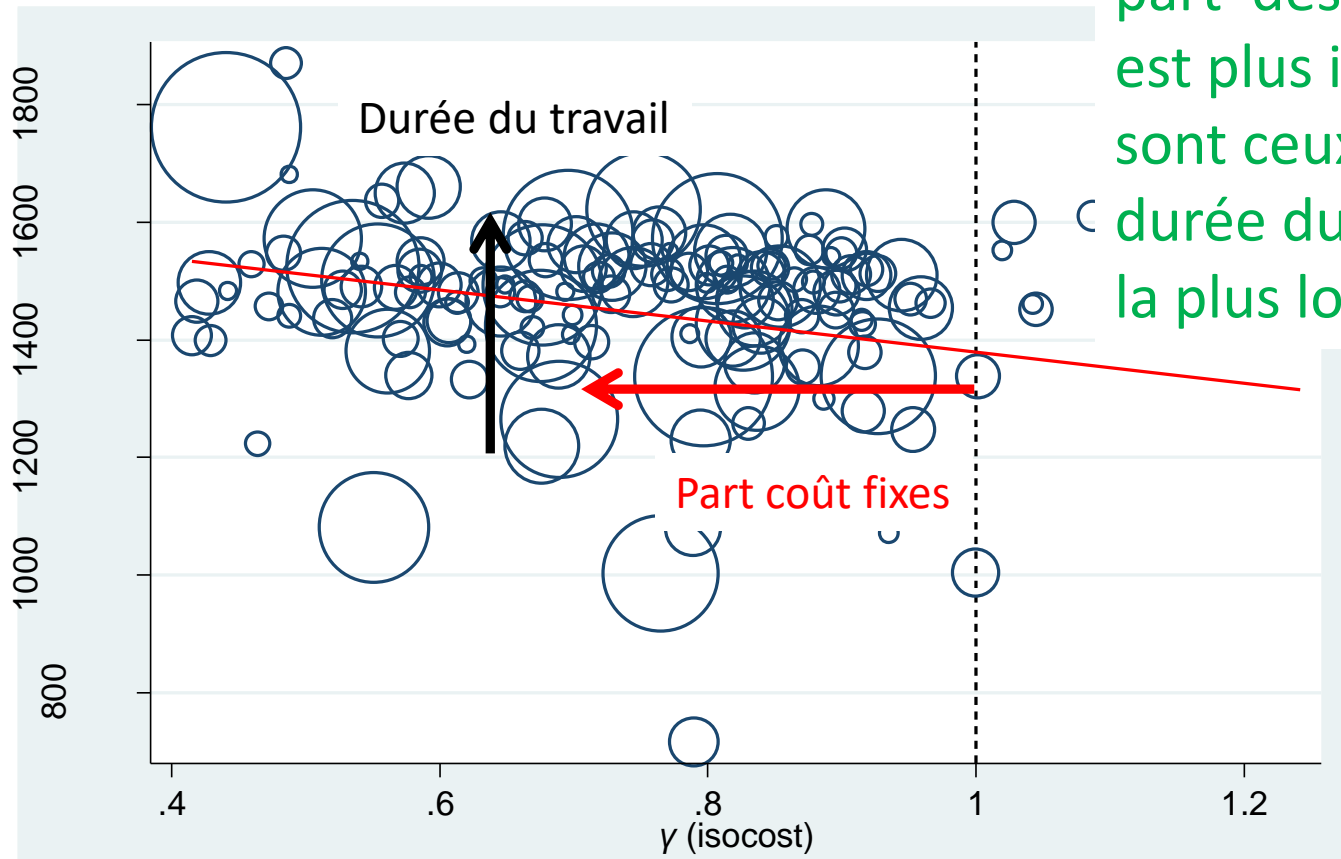
Figure 1 - Industry by industry estimation of *share of fixed labour costs* ($1 - \gamma > 0$) and declining labour productivity ($\sigma < 1$)



Des coûts fixes représentant 20% du coût salarial total en moyenne en Belgique (secteur privé marchand, 2007-15)

Chaque cercle représente un secteur de l'économie; la taille du cercle, l'importance de l'emploi dans ce secteur. Source: Bel-First, Delmez & Vandenberghe (2018)

Figure 2 – Working hours in 2015 as a function of industry-level estimated fixed labour cost share ($1-\gamma$)



Les secteurs où la part des coûts fixes est plus importante sont ceux où la durée du travail est la plus longue

Chaque cercle représente un secteur de l'économie; la taille du cercle, l'importance de l'emploi dans ce secteur. Source: Bel-First, Delmez & Vandenberghe (2018)

En conclusion

- En présence de coûts salariaux fixes importants, concilier les préférences des travailleurs âgés et des employeurs en matière de durée du travail n'est **pas simple**
- Tous les secteurs de l'économie ne présentant pas le même niveau de coûts salariaux fixes, la réconciliation pourrait impliquer une bonne dose de **mobilité** en fin de carrière
- Une politique de réduction graduelle de la durée du travail en fin de carrière devrait comporter un volet “**chasse aux coûts fixes**”

L'article de référence (Delmez & Vandenberghe, 2008) pour cet exposé est téléchargeable [ici](#)



LABOUR

Long working hours make us less productive but also less costly

DOI:10.1111/labr.12128