

**Vieillessement : les enjeux du  
temps. Regards croisés**  
**Le paradoxe du temps de travail  
en fin de carrière... et la question  
des coûts salariaux fixes**

- Dans leur grande majorité les individus/travailleurs âgés demandent une réduction graduelle de la durée du travail
- Or, dans les faits, la plupart passent brutalement de l'emploi à temps plein à la retraite à temps plein

De nombreuses hypothèses pour expliquer ce paradoxe

- Manque d'argent entraînant l'obligation de continuer à travailler à temps plein ?
- Mais la plupart mettent en jeu **les préférences des employeurs**

Le temps de travail est co-déterminé. Comprendre sa durée ne peut se réduire à étudier les préférences des individus ; il faut aussi intégrer celles des employeurs

# Illustration= l'impact des **coûts salariaux fixes ( $F$ )** sur la demande des entreprises en matière de durée du travail ( $H$ )

“Quasi-fixed labour costs ( $F$ ) reflect the propensity of a worker's compensation to be not strictly indexed on the hours of work delivered ( $H$ )

$F$  comprises the **lump-sum part of pay, non-proportional taxes or social security contributions, fixed insurance/pension premia, indivisible perks like company car, but also recruitment/training or redundancy/firing costs...**”

Hamermesh's (1993)

$$C = w(H)H + F$$

$$C/H = w(H) + \boxed{F/H}$$

$$\delta(C/H)/\delta H = \delta(w(H))/\delta H - F/H^2$$

Une hausse de  $H$  fait baisser le coût moyen par heure ( $C/H$ )

La baisse de la **productivité horaire** avec la durée du travail ( $H$ ) pousse les employeurs à réduire cette durée. Mais la présence de **coûts fixes** ( $F > 0$ ) produit l'effet inverse.

En  $H_2 > H_1$ , la productivité est plus faible, mais le coût par heure est encore plus faible du fait de l'amortissement des coûts fixes

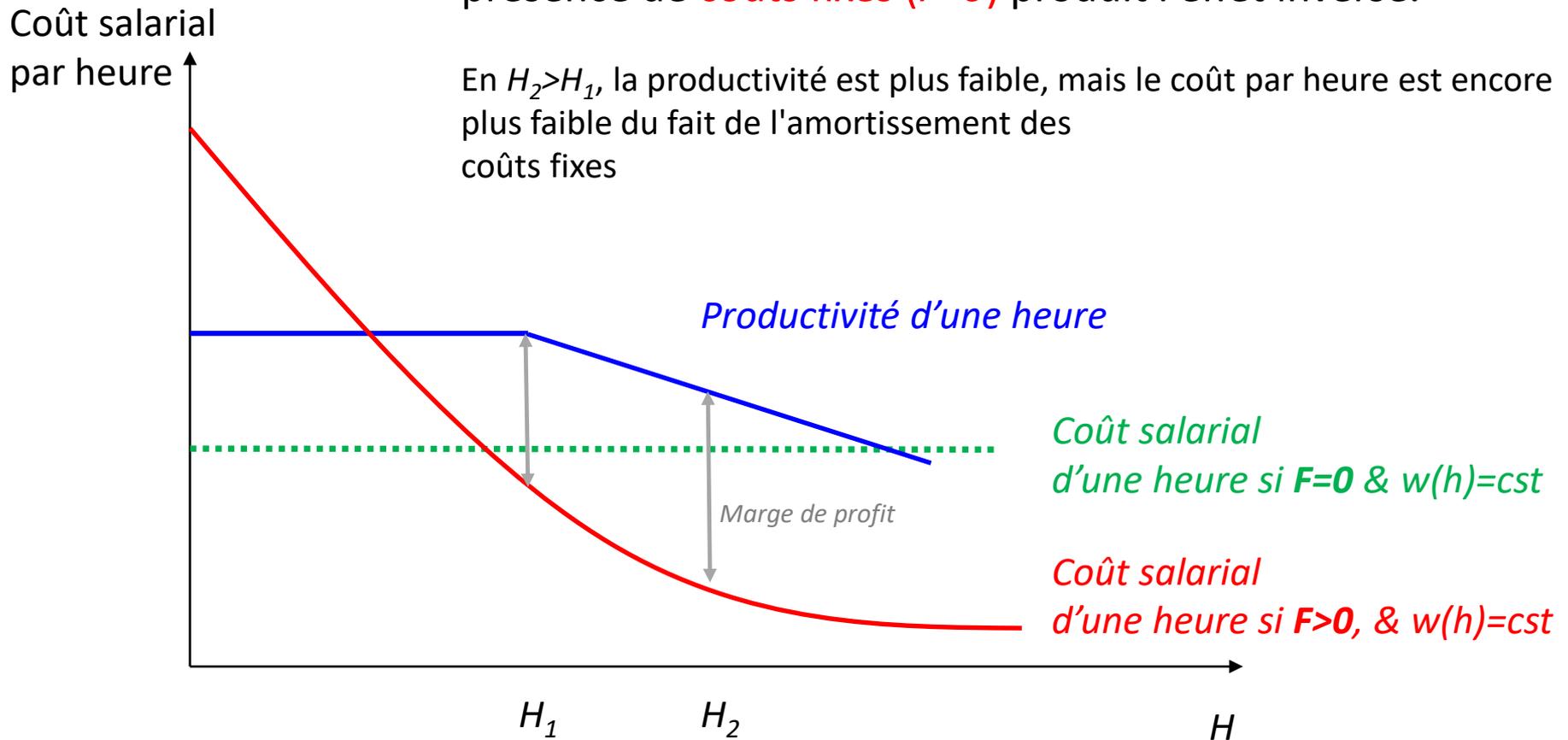


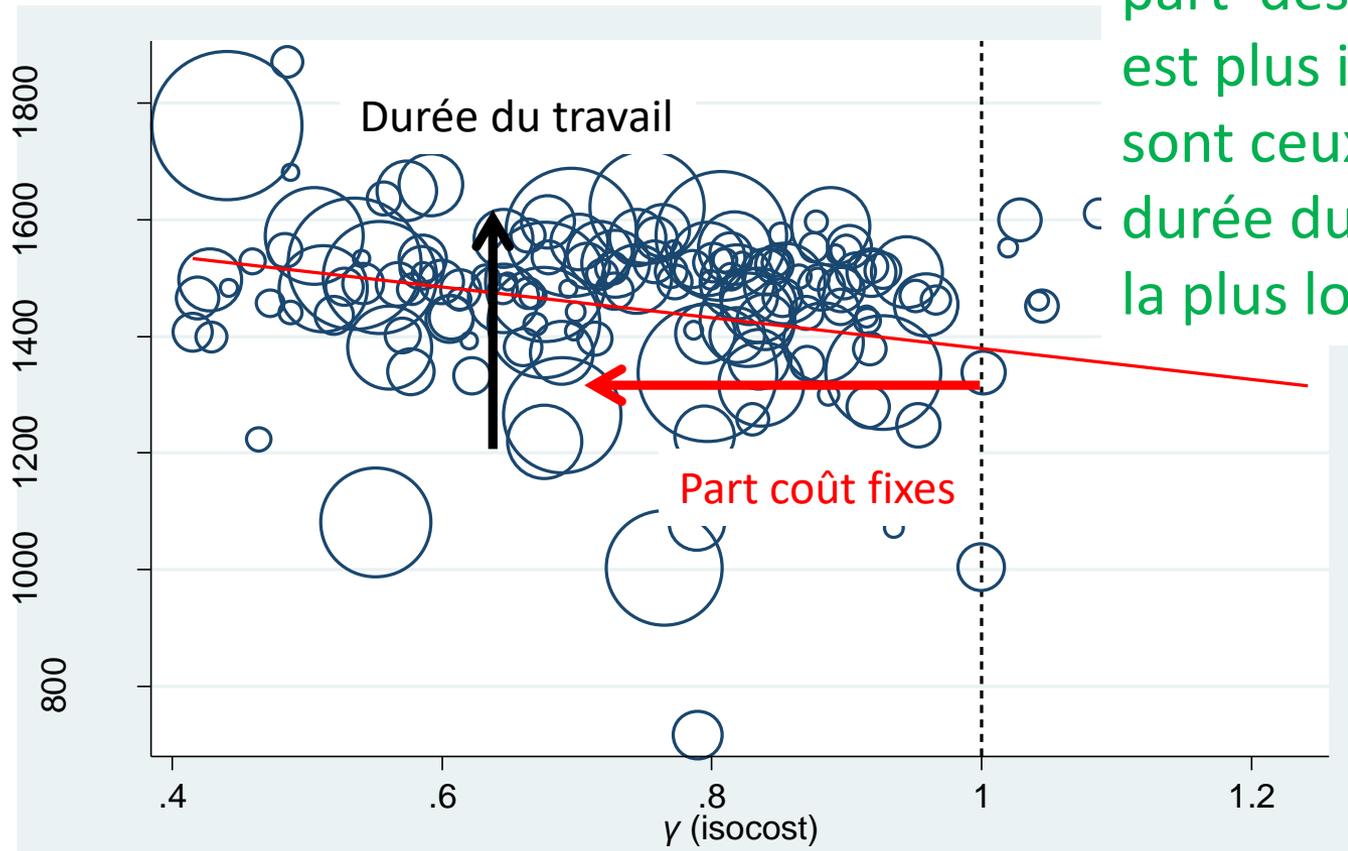
Figure 1 - Industry by industry estimation of *share of fixed labour costs* ( $1 - \gamma > 0$ ) and declining labour productivity ( $\sigma < 1$ )



Des coûts fixes représentant 20% du coût salarial total en moyenne en Belgique (secteur privé marchand, 2007-15)

Chaque cercle représente un secteur de l'économie; la taille du cercle, l'importance de l'emploi dans ce secteur. Source: Bel-First, Delmez & Vandenberghe (2018)

Figure 2 – Working hours in 2015 as a function of industry-level estimated fixed labour cost share ( $1-\gamma$ )



Les secteurs où la part des coûts fixes est plus importante sont ceux où la durée du travail est la plus longue

Chaque cercle représente un secteur de l'économie; la taille du cercle, l'importance de l'emploi dans ce secteur. Source: Bel-First, Delmez & Vandenberghe (2018)

## En conclusion

- En présence de coûts salariaux fixes importants, concilier les préférences des travailleurs âgés et des employeurs en matière de durée du travail n'est **pas simple**
- Tous les secteurs de l'économie ne présentant pas le même niveau de coûts salariaux fixes, la réconciliation pourrait impliquer une bonne dose de **mobilité** en fin de carrière
- Une politique de réduction graduelle de la durée du travail en fin de carrière devrait comporter un volet “**chasse aux coûts fixes**”

L'article de référence (Delmez & Vandenberghe, 2008) pour cet exposé est téléchargeable [ici](#)



## LABOUR

Long working hours make us less productive but also less costly

DOI:10.1111/labr.12128